

次世代育成支援及び女性活躍推進一般事業主行動計画

社員一人ひとりの多様性を受け入れ、能力を発揮してもらうことで持続的な成長を遂げられる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性総合職・エリア総合職比率の向上（20%→21%）

<取組内容>

○2023年4月～

- ・新卒採用総合職の女性比率 40%～50%程度を目標
- ・エリア総合職の運用開始

目標2：女性活躍のための研修実施（年3回以上実施）

<取組内容>

○2023年4月～

- ・女性リーダー育成研修の計画、実施
- ・女性社外取締役による研修の計画、実施
- ・育休者への自己啓発機会の提供

目標3：労働者が活躍できる環境の整備（1つ以上の制度新設）

<取組内容>

○2023年4月～

- ・スライドワーク、在宅勤務など多様な働き方を制度化
- ・女性の健康課題等健康リテラシー向上への取組
- ・育休ハンドブック（詳細版）のリリースとイントラネットを通じた継続的な周知
特に配偶者が出産予定又は出産した男性社員に向けて積極的に周知
- ・シニア層活躍のため制度導入